

PROGRAMM / TAG 1

Dienstag, 17. Juni 2025

Neue Stiftingtalstraße 6, WEST, Bauteil Q, 3. Stock, Konferenzraum (MC2.Q.03.028)

Philipp DOUSCHAN
Klinische Abteilung für Pneumologie

08.15 - 08.30 Uhr
08.30 - 09.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

Florestan Johannes KOLL
Universitätsklinik für Urologie

09.15 - 09.30 Uhr
09.30 - 10.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

Balazs ODLER
Klinische Abteilung für Nephrologie

10.15 - 10.30 Uhr
10.30 - 11.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

Maria Anna SMOLLE
Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie

11.15 - 11.30 Uhr
11.30 - 12.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

12.00 - 13.00 Uhr

Nachbesprechung der Hearings
Personalentwicklungsbeirat (intern)

PROGRAMM / TAG 2

Mittwoch, 18. Juni 2025

Neue Stiftingtalstraße 6, WEST, Bauteil Q, 3. Stock, Konferenzraum (MC2.Q.03.028)

Theresa Helena BENEZEDER
Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie

08.15 - 08.30 Uhr
08.30 - 09.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

Teresa GERHALTER
Universitätsklinik für Neurologie

09.15 - 09.30 Uhr
09.30 - 10.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

Benjamin GOTTSCHALK
Lehrstuhl für Molekularbiologie und Biochemie

10.15 - 10.30 Uhr
10.30 - 11.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

Katharina JANDL
Lehrstuhl für Pharmakologie

11.15 - 11.30 Uhr
11.30 - 12.00 Uhr

Präsentation des Forschungskonzepts und Ziele
Strukturiertes Interview und Fragerunde (unter Ausschluss der Öffentlichkeit)

12.00 - 13.00 Uhr

Nachbesprechung der Hearings
Personalentwicklungsbeirat (intern)

13.00 - 13.30 Uhr

Pause

13.30 - 15.00 Uhr

Ausarbeitung der Empfehlung des
Personalentwicklungsbeirats
